

ชื่อเรื่อง	พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วน ตำบลสนามจันทร์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	สุภาพร จงกลาง
อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	รองศาสตราจารย์ ดร.ชนกฤต โพธิ์เงิน
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับของพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ 2) เปรียบเทียบพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ Yukl ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ จำนวน 415 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีเปิดตารางของ เครจี และเมอร์แกน ได้ จำนวน 203 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่าระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ พฤติกรรมที่เน้นความสัมพันธ์มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา ด้านพฤติกรรมที่เน้นงาน และพฤติกรรมที่เน้นการเปลี่ยนแปลง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่ง มีความคิดเห็นต่อพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ พฤติกรรมผู้นำ ผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

Title	Leadership Behavior of Administrators in Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization, Ban Pho District, Chachoengsao Province
Name	Supaporn Jongklang
Advisor	Associate Professor Dr. Thanakrit Phoe-ngurn
Degree	Master of Public Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of leadership behavior of administrators in Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization, and 2) compare leadership behavior of administrators in Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization, Ban Pho District, Chachoengsao Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concept and theory of Yukl. The study population consisted of 415 people aged 18 years and over residing in the Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization. The sample size was calculated using Krejcie and Mergan's table method, resulting in 203 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of leadership behavior of administrators in Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization, as a whole, was at a high level. When considered the each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that all three aspects were at a high level, namely, behavior that emphasizes relationships aspect had the highest mean score, followed by behavior that emphasizes work aspect and behavior that emphasizes change aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of the leadership behavior of administrators in the Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization, Ban Pho District, Chachoengsao Province, classified by personal factors, found that people with gender, age, education level, and position had no different opinions on the leadership behavior of administrators in the Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization.

Keywords: Leadership behavior, Administrators in Sanam Chan Subdistrict Administrative Organization, Chachoengsao Province

